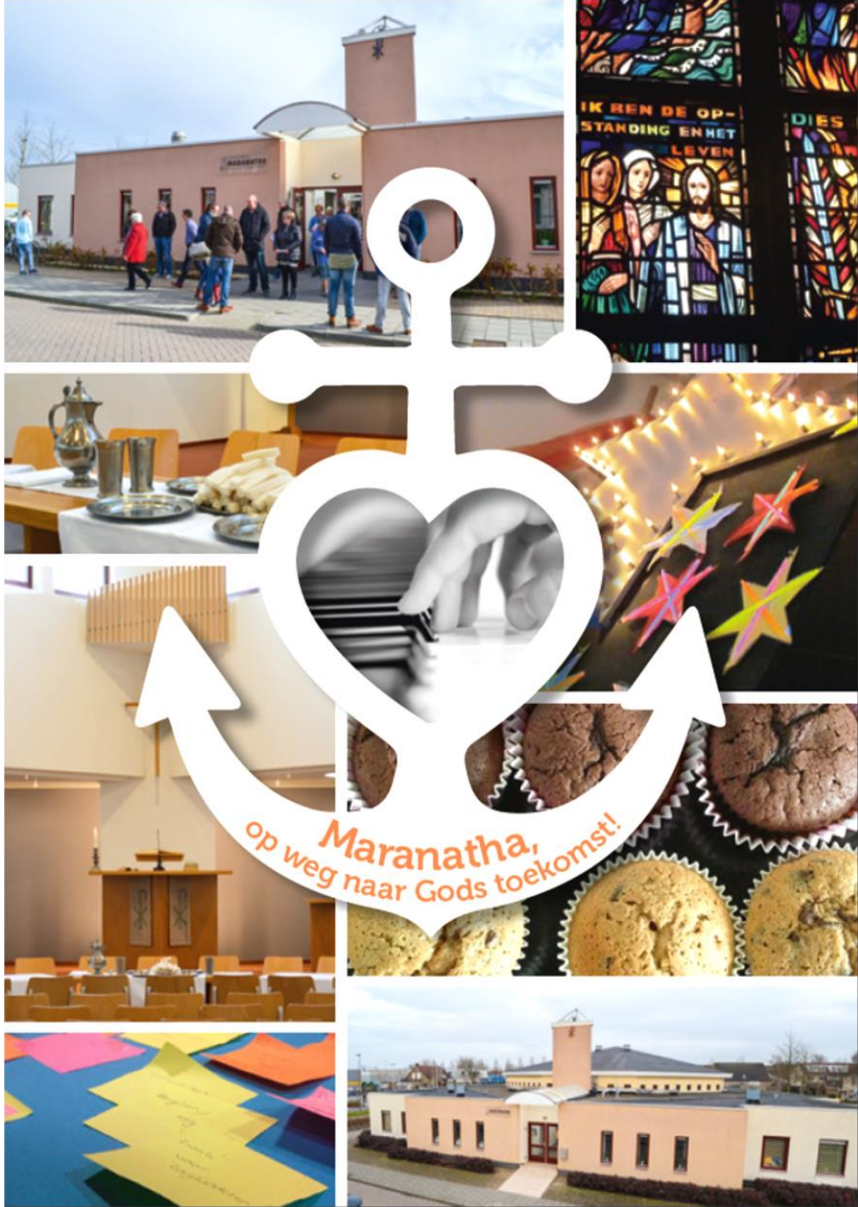
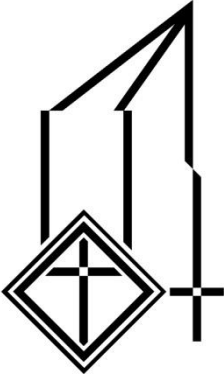


BELEIDSPLAN

Hervormde Gemeente Maranatha

2024-2028



Versie 2.0 per juni 2023

*Wie op de Heer vertrouwen
Zijn als de berg Sion
Wie op de Heer vertrouwen
Zijn als de berg Sion die niet wankelt
Maar voor altoos blijft
Rondom Jeruzalem zijn bergen
Zo is de Heer rondom Zijn volk
Van nu aan tot in eeuwigheid
Halleluja, halleluja*

Opwekking 184

Nieuw-Lekkerland, juli 2023

Voorzitter Kerkenraad

Scriba

P. de Jonge

L. de Waal

Inhoudsopgave

1. INLEIDING.....	5
1.1 Waarom een beleidsplan?.....	5
1.2 Ontstaan van dit beleidsplan.....	5
1.3 Werkwijze	5
1.4 Analyse	6
2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE	8
2.1 Woonomgeving.....	8
2.2 Karakteristiek van de gemeente	8
2.3 Ambten.....	9
2.4 Gebouwen - kerk en pastorie.....	9
2.5 Communicatie.....	9
2.6 Overzicht leden.....	10
2.7 Leiding	10
2.8 Pastoraat	11
2.9 Diaconaat en ZWO	11
3. VISIE	13
4. BELEIDSPROGRAMMA	14
4.1 Eredienst.....	14
4.2 Onderwijs.....	14
4.2.1 Catechese	14
4.2.2 Vorming en toerusting.....	15
4.3 Pastoraat	15
4.3.1 Vormen van pastoraat	15
4.3.2 Huisbezoeken	16
4.3.3 Ouderenpastoraat.....	16
4.3.4 Jeugdpastoraat en jeugdwerk	17
4.3.5 Crisispastoraat	17
4.3.6 Pastorale Team.....	17
4.4 Diaconaat.....	17
4.5 Apostolaat	19
4.5.1 Visie.....	19
4.5.2 Evangelisatiewerk.....	19

4.6 Ethische zaken	20
4.7 Financiën	20
4.8 Social media	21
4.9 Privacy	21
4.10 Duurzaamheid	22
4.11 Vrijwilligersbeleid	22
4.12 Samenwerkingsverbanden	23

1. INLEIDING

Dit beleidsplan van de Hervormde Gemeente Maranatha heeft de titel meegekregen: Op weg naar Gods toekomst. In dit beleidsplan willen we gestalte geven aan de verantwoordelijkheid en de roeping schetsen die ons als Maranatha gemeente is toevertrouwd.

1.1 Waarom een beleidsplan?

In een beleidsplan willen we duidelijk maken, waar we als Maranatha gemeente voor staan. We zijn een eigentijdse gemeente. Maar de wereld om ons heen verandert in hoog tempo. Het christelijke geloof is in onze samenleving niet langer onomstreden. Persoonlijk, maar ook als christelijke gemeente, zullen we steeds meer rekenschap moeten afleggen van ons geloof, van de hoop die in ons leeft (1 Petrus 3: 15) met zachtmoedigheid en eerbied. We zullen als kerk in deze samenleving duidelijk moeten maken wat ons inspireert en leidt. Om dat te weten moeten we wel weten wat ons inspireert. Wat betekent het als we geloven in het evangelie van onze Heer Jezus Christus? Op welke wijze willen we God dienen in woorden en daden? Hoe willen we hierover in gesprek blijven met elkaar? Hoe bouwen we aan onze gemeente?

1.2 Ontstaan van dit beleidsplan

In de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland staat omschreven, dat de kerkenraad de taak heeft om voor een periode van 4 jaar een beleidsplan op te stellen. Dit derde volledige beleidsplan van de Hervormde Gemeente Maranatha heeft een looptijd van vier jaar en geldt voor de jaren 2024 t/m 2028. Dit beleidsplan is een voortborduren op het beleidsplan van 2014-2018 en van 2018 t/m 2022. Het is een overkoepelend beleidsplan, waaronder de deelplannen van de diverse colleges en commissies kunnen worden gehangen.

1.3 Werkwijze

Afgevaardigden van diaconie, ouderlingen en kerkrentmeesters hebben in oktober 2022 het beleidsplan 2018-2022 doorgenomen en een concept gemaakt. Dit concept is voorgelegd aan de kerkenraad op de kerkenraadsvergadering van 29 maart 2023 uitgebreid geëvalueerd, bijgesteld en voorlopig vastgesteld op 29 maart 2023. De kerkenraad heeft de leden van de gemeente op de gemeenteavond van 9 oktober 2023 in de gelegenheid gesteld hun mening over het beleidsplan kenbaar te maken. In de kerkenraadsvergadering van 8 november 2023 heeft de kerkenraad het beleidsplan -zonder wijzigingen- definitief vast kunnen stellen.

1.4 Analyse

Om beleid voor de toekomst te kunnen maken, is het goed om eerst te analyseren waar we nu staan. Door middel van een SWOT-analyse worden de sterkten en zwakten van de gemeente bepaald en wordt gezocht naar kansen en bedreigingen.

Uit de analyse kunnen punten van dankbaarheid en van zorg gehaald worden, maar ook punten van perspectief en bedreigingen. De volgende zaken zijn besproken.

Dankbaarheid

- Iedere week staat in de eredienst het genadewerk van Jezus Christus en het Woord van God centraal, in eigentijdse taal.
- Dat er mogelijkheden zijn om digitaal de dienst mee te beleven.
- Omzien naar elkaar is een hoofdzaak. Hiervoor is veel aandacht.
- Een groeiende aandacht voor gemeente zijn, bijvoorbeeld de gemeentedag.
- Moderne catechesevormen (o.a. 'Follow me') hebben de betrokkenheid van zowel de jeugd als de gemeenteleden vergroot.
- Een aantal (huis)kringen met een grote diversiteit.
- De onderlinge samenwerking met andere kerkelijke gemeenten in Nieuw-Lekkerland neemt toe.
- Waar we voorheen de rommelmarkt kenden met als functie: Inzamelen van gelden – ook diaconaal, gemeente-opbouw, presentie in het dorp. Wordt dit na coronatijd weer opgepakt in afgeslankte vorm middels een fair met de mogelijkheid tot uitbreiding daarvan.
- Veel kinderen betrokken bij club 1 en 2.
- Door de omvang van de predikantsplaats kunnen de kerntaken van een predikant nu allemaal uitgevoerd worden. Dit heeft een positieve invloed op de opbouw van de gemeente.
- Recent een open enquête gehouden over 'kerk na corona', hierdoor hoorden we de wensen van de gemeenteleden en kunnen we kijken hoe we in die toekomst hier invulling aan kunnen geven.

Zorgpunten

- De financiële inkomsten kennen op langer termijn onzekere factoren, vanwege toenemende kosten en vergrijzing.
- De aanwezigheid van gemeenteleden (met name onder de 50 jaar) is op avonden zoals de gemeenteavond laag.
- Kerkgang en kerkelijke betrokkenheid lijkt nog steeds bij veel gemeenteleden minder (frequent) te worden. Het belang van de wekelijkse regelmaat wordt niet (meer) breed gedeeld. Zeker na de coronapandemie is dit merkbaar.
- Het teruglopende aantal bezoekers van de middagdiensten.
- Percentage van de jeugd vanaf 12 jaar dat deelneemt aan catechese, clubwerk is in vergelijking met de leeftijd tot 12 jaar merkbaar lager.
- Doopouders die (nog) geen belijdenis willen doen.
- Het invullen van vacatures in de kerkenraad en in commissies is moeilijk.
- Speciale aandacht voor diaconaal (jeugd)werk in het buitenland.
- De huidige predikant is voornemens met emeritaat te gaan, en de zorg is hoe deze predikantsplaats ingevuld gaat worden.

Perspectief

- Groeiende aandacht voor samenwerking met andere kerken.
- Groeiende samenwerking met de gereformeerde kerk 'de ontmoetingskerk'.
- Groeiende aandacht voor het gebruik van sociale media.
- Groeiende aandacht voor diaconaal jeugdwerk.
- Veel kinderen betrokken bij het clubwerk.

- Groeiende aandacht voor Maranatha als groene kerk.
- Aandacht voor elkaar blijven houden.
- Er is een luisterend oor voor alle generaties binnen de kerk.

Bedreigingen

- Door de digitalisering is er kans dat men minder de eredienst bezoekt, waardoor het contact en de aandacht naar elkaar verwaterd.
- Invulling van de predikantsplaats.

In het vervolg van dit beleidsplan wordt een meer feitelijke beschrijving van de gemeente gegeven en de praktische invulling van beleidsvoornemens. Het besef is aanwezig dat beleid maken een mooi werk is, maar ook dat de uitvoering soms moeilijk kan zijn. En dat er ingespeeld moet worden op voor ons nu nog onverwachte situaties. We weten ons daarbij ook volkomen afhankelijk van Hem die we dienen. We zullen blijvend moeten bidden om Gods zegen, de liefde van Christus en de werking van de Heilige Geest.

2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE

2.1 Woonomgeving

Vanaf 1 januari 2019 vormt de gemeente Molenwaard, waar Nieuw-Lekkerland deel van uit maakt, samen met Giessenlanden de gemeente Molenlanden. Het dorp Nieuw-Lekkerland wordt het eerst genoemd rond 1280, toen er sprake was van de ambachtsheerlijkheid Leckelant. Kinderdijk heette vroeger Elshout. Het huidige dorp Nieuw-Lekkerland bestaat uit twee dorpsgedeelten, wijk Middelweg en wijk Dorp. Voor oudere inwoners van Nieuw-Lekkerland is het bejaarden/kleinschalig verpleeghuis “het Waellant” tussen deze twee dorpsgedeelten gelegen. Na vele jaren van uitbreiding is Nieuw-Lekkerland uitgegroeid tot een gemeente met meer dan 8615 inwoners. Mensen van ‘buiten’ kwamen erbinnen.

Binnen Nieuw-Lekkerland is een grote kerkelijke meelevendheid. Dit blijkt uit een achttal kerken en geloofsgemeenschappen, ieder met een eigen identiteit.

2.2 Karakteristiek van de gemeente

De Maranatha gemeente maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. De Hervormde Gemeente Maranatha is op 20 maart 1988 geïnstitueerd (formeel opgericht). Deze oprichting vond plaats nadat een uitgebreid onderzoek was uitgevoerd door de toenmalige Nederlandse Hervormde Kerk. Door de toen in Nieuw-Lekkerland aanwezig zijnde Hervormde Gemeenten werd gesteld dat voor een andere geloofsbeleving dan die bij hen gebruikelijk is, geen plaats was. Vervolgens is het proces van gemeentevorming van start gegaan.

De Hervormde Gemeente Maranatha is vernoemd naar de uitroep van de apostel Paulus in I Korintiërs 16: 22 als afscheidsgroet: Onze Heer zal komen! - en gebed: Onze Here, kom! De Maranatha Gemeente hoort thuis in wat genoemd wordt de confessionele modaliteit. De grondslag van de gemeente is de Heilige Schrift als enige bron van de kerkelijke verkondiging en de enige norm waaraan de belijdenis der Kerk haar ontzag ontleent. Vanuit de Heilige Schrift wordt ingestemd met de belijdenisgeschriften van onze kerk, in het bijzonder de algemene christelijke geloofsbelijdenissen – waardoor de kerk zich verbonden weet met de algemene christelijke kerk, en de catechismus van Heidelberg, de Nederlandse geloofsbelijdenis met de Dordtse leerregels - waardoor onze gemeente zich verbonden weet met de gereformeerde traditie.

De Maranathagemeente bestaat uit leden die voor een groot deel in Nieuw-Lekkerland, maar ook in omliggende plaatsen woonachtig zijn. De opbouw van de gemeente is evenwichtig/ evenredig verdeeld over alle leeftijdscategorieën (zie grafiek).

Onze gemeente heeft in haar 35-jarig bestaan een eigen identiteit gekregen. Wat betreft de liturgie wordt er gebruik gemaakt van verschillende vertalingen: de Herziene Statenvertaling van 2010, de vertaling van het N.B.G. van 1951 en de N.B.V. van 2021. Gehecht wordt aan een klassiek-gereformeerde orde van dienst, met een afwisselend gebruik van wetslezing (en evt. genadeverkondiging) en geloofsbelijdenis (zowel gesproken als gezongen). Het Onze Vader wordt gezamenlijk gebeden, na een moment van stil gebed. Het Liedboek van de Kerken van 1973 wordt gebruikt en de Evangelische Liedbundel. Verder naast het kinderlied is er ruimte voor nog een ander lied via YouTube. Tijdens bijzondere diensten worden ook andere bundels gebruikt en/of meerdere liederen via YouTube.

De Maranathagemeente wordt verder gekarakteriseerd door de aandacht voor

kinderen in de gemeente – d.m.v. het kindermoment in de eredienst, kindernevendienst, (basis)catechese en clubwerk. De jongste kinderen worden na het collectemoment in de kerk gebracht – zodat wij samen als gemeente van jong tot oud de zegen mogen ontvangen. In de loop van een jaar zijn er een aantal diensten waarin een bijdrage van een koor, band of één of meerdere muzikanten geleverd wordt. Het jeugdwerk wordt gecoördineerd door de jeugdcommissie. Andere belangrijke organen van bijstand zijn de activiteitencommissie, de commissie Vorming en Toerusting en de Evangelisatiecommissie. Zij geven op verschillende wijze gestalte aan de roeping van onze gemeente.

2.3 Ambten

De instelling van de ambten is een Bijbels gegeven. Het woord ouderling, of oudste is afkomstig uit het Oude Testament, maar wordt ook in het Nieuwe Testament genoemd door de apostel Paulus in 1 Timotheüs 5:17. De predikant, of herder en leraar, wordt genoemd in Efeziërs 4, en over de instelling van diaken kunnen we lezen in Handelingen 6:1-6. Ambtsdragers geloven dat zij in hun verkiezing door de gemeente, door God zelf tot deze dienst zijn geroepen. De bevestiging in het ambt geschiedt in de eredienst – met gebruikmaking van een orde van dienst uit het Dienstboek van onze kerk.

Onze kerkenraad bestaat, naast de predikant, uit ouderlingen, waarvan een aantal een bijzondere taak is toebedeeld, zoals 4 ouderlingen-kerkrentmeester, 1 ouderling-preses, 1 ouderling-scriba, 2 jeugdouderlingen en 1 ouderen-bezoek(st)er. De diaconie bestaat uit 4 diakenen. De ambten worden zowel door mannelijke als door vrouwelijke belijdende leden vervuld. Deze leden zijn ingeschreven bij onze gemeente en worden gekozen voor een periode van 4 jaar. Na deze periode zijn deze ambtsdragers nog 2 keer herkiesbaar voor een periode van 4 jaar.

Bij onze gemeente behoort in 2022 een fulltime predikantsplaats. Samen met de kerkenraad wordt het werk in de wijk verdeeld en ter hand genomen.

2.4 Gebouwen - kerk en pastorie

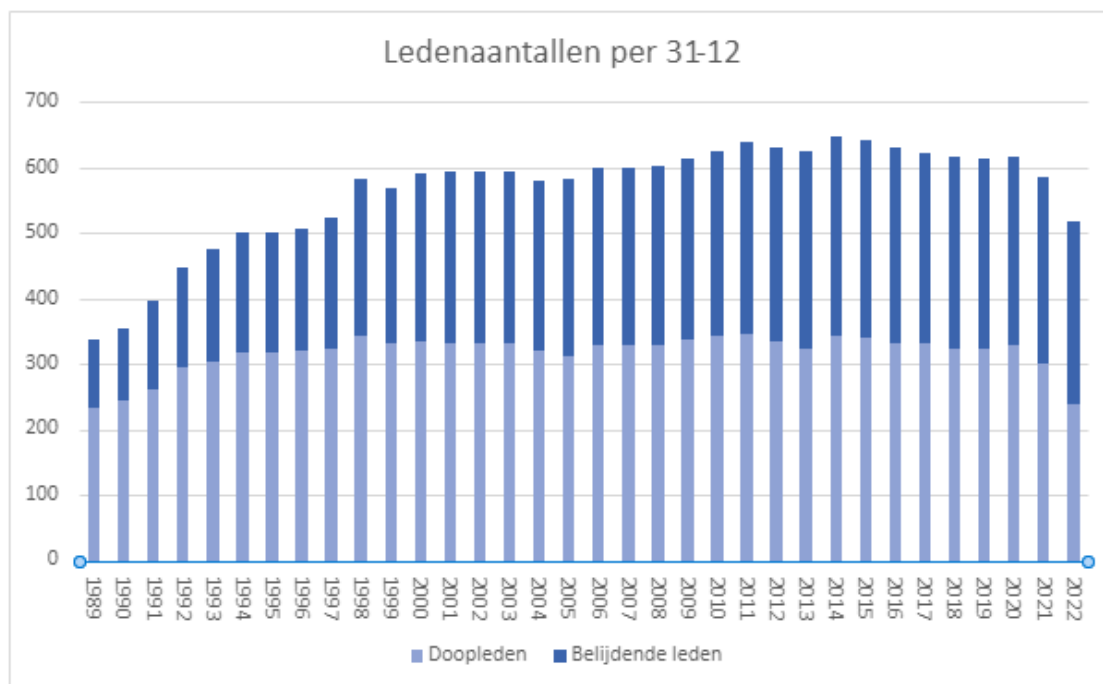
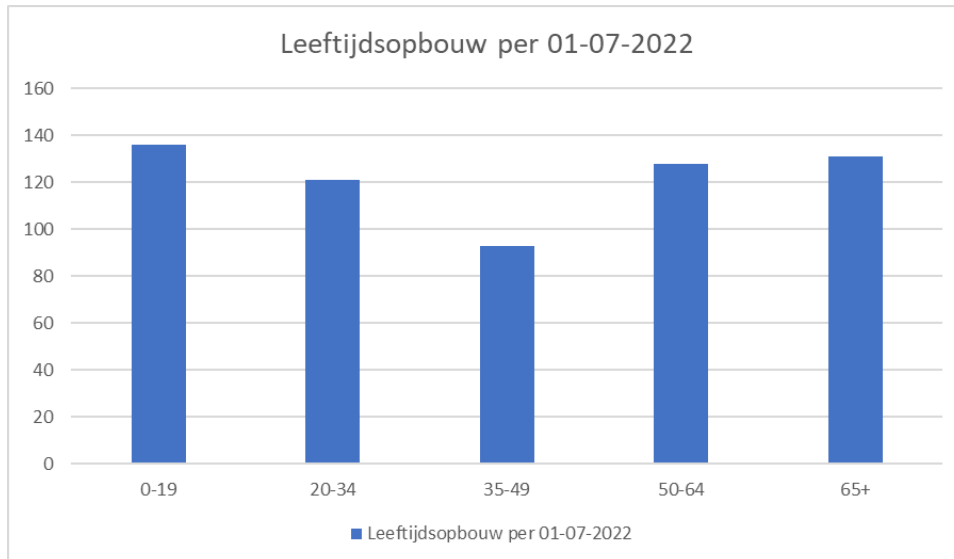
De Maranatha gemeente heeft de beschikking over een eigen kerkgebouw voor het houden van de erediensten en overige doordeweekse activiteiten. Tevens is er een pastorie beschikbaar voor onze predikant.

2.5 Communicatie

In een jaarlijkse uitgave van de gemeentegids wordt een overzicht gegeven van alle vastgestelde activiteiten binnen de Maranatha gemeente. Het is als het ware een wegwijzer voor gemeenteleden en geïnteresseerden, waarbij het eenvoudig is te vinden hoe de erediensten zijn opgebouwd, en welke kerkelijke activiteiten georganiseerd zijn. Het gemeentenieuws wordt maandelijks vermeld in de vorm van het boekje “Venster”. Dit bestaat uit een aantal vaste rubrieken, maar daarbuiten is er een mogelijkheid door de redactie een stukje in dit blad te laten publiceren. Het wekelijkse kerknieuws wordt iedere zondag uitgebracht in de z.g. zondagsbrief, die te verkrijgen is bij de ingang van de kerkzaal, of via digitaal toesturen. In deze zondagsbrief wordt de gemeente op de hoogte gebracht van actuele zaken m.b.t. het gemeentelieven aangaat. In het kerkgebouw hangen op diverse plaatsen mededelingenborden. De kerkenraad streeft ernaar om de communicatie met en in de gemeente optimaal te laten zijn. Digitaal kan eenieder geïnformeerd worden over onze gemeente door gebruik te maken van de website van onze gemeente. Via

www.hervormdegemeentemaranatha.nl wordt er veel informatie gegeven betreffende activiteiten, gemeentewerk, jeugdwerk, evangelisatie, enz. Ook kunnen de erediensten, gemeenteavonden e.d. rechtstreeks worden gevolgd en worden teruggeluisterd via het internet (eigen website en kerkdienstgemist.nl). Leden zonder computer kunnen deze activiteiten beluisteren via een kerktelefoonverbinding. Verder worden sinds een paar jaar de sociale media Twitter, Instagram en Facebook gebruikt – voornamelijk om activiteiten aan te kondigen.

2.6 Overzicht leden



2.7 Leiding

De leiding van de gemeente berust bij de kerkenraad. Jaarlijks wordt vanuit de kerkenraad het moderamen gekozen, wat functioneert als het dagelijks bestuur. Het moderamen bestaat uit 5 ambtsdragers. De predikant, de preses en de scriba maken

een vast onderdeel uit van het moderamen. De overige 2 leden vertegenwoordigen de diaconie en de ouderlingen-kerkrentmeester uit de kerkenraad. De voorzitter van de kerkenraad is tevens voorzitter van het moderamen. De leiding is erop gericht om de gemeente de juiste richting aan te geven conform haar roeping. Tevens houdt deze leiding in dat er zoveel mogelijk ruimte geschapen dient te worden, dat elk gemeentelid zich thuis kan voelen in de manier waarop het gemeentelieven functioneert, zowel door de weeks als op zon- en feestdagen.

2.8 Pastoraat

Hoofddoel van het pastoraat is, dat tussen het Woord van God en de mens een verbinding wordt gelegd. Een dergelijk pastoraat vraagt van de ambtsdragers een heel persoonlijke verwevenheid met en een beleving van het geloof. Evenzeer is nodig dat de ambtsdrager een houding heeft, waarin werkelijke aandacht voor de ander een grote plaats inneemt, zodat die ander de ruimte krijgt om het levensverhaal en de levensvragen kwijt te kunnen. Bij pastoraat behoort het woord "luisteren". Luisteren opent voor de ander de mogelijkheid zich te kunnen geven. Pastoraat geldt voor ieder gemeentelid, daar het een "omzien naar elkaar" is en gevoed wordt door de liefde die uit God is. De Here Jezus is ons duidelijk voorgegaan in het pastoraat tijdens Zijn verblijf op aarde. Zie Johannes 10:11,16. Om een werkbare eenheid te krijgen binnen de gemeente, is onze gemeente onderverdeeld in vier wijken. Voor elke wijk is een ouderling die de verantwoording draagt voor zijn/haar toegewezen wijk. In paragraaf 4.3 komen de specifieke onderdelen in het pastoraat aan de orde.

2.9 Diaconaat en ZWO

Een van de belangrijkste taken die de gemeente van Christus heeft te vervullen, is de dienst van de barmhartigheid. Deze roeping krijgt zowel gestalte in diaconale zorg binnen de gemeente en haar directe omgeving, als wereldwijd in de vorm van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking (ZWO). De diakenen hebben de taak om de gemeente nader uit te leggen wat de dienst van de barmhartigheid inhoudt en hoe de gemeente hieraan gestalte kan geven. De diaconie van de gemeente is er om hulp en zorg te bieden. In navolging van Gods Woord voelen wij ons geroepen om op te komen voor de armen en de verdrukten. In Handelingen 6 lezen we over de instelling van de diakenen. Daarin staat dat zij werden gekozen om voor de armen en de minder bedeelden te zorgen, zodat de apostelen zich meer konden richten op de woordverkondiging. Vooral psalm 146 geeft God als grote voorbeeld voor onze diakenen weer: De Here die de verdrukten recht verschaft en die de hongerige brood geeft. De Here behoedt de vreemdelingen, wees en weduwe houdt Hij staande.

Tijden veranderen, de samenleving ook, maar Gods Woord houdt eeuwig stand. Vanuit dit perspectief zullen de diakenen steeds antwoord zoeken op diaconale vragen van vandaag en morgen. In paragraaf 4.4 worden de diaconale beleidsvoornemens benoemd.

2.10 Vertrouwenspersonen

De hervormde gemeente Maranatha kiest ervoor een veilige gemeente te zijn voor alle leden. Dat betekent dat de leden elkaar met respect behandelen en de mensen met speciale taken en opdrachten binnen de gemeente geen misbruik van hun positie maken. Denk daarbij aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, financiële

malversatie, intimidatie en dreiging. De kerkenraad heeft daarvoor een beleid opgesteld, waar vertrouwenspersonen onderdeel van zijn.

Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenspersonen terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenspersonen kunnen bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente ook zelf proactief iemand benaderen.

Vertrouwenspersonen zijn de personen die in de gemeente op beleids- en uitvoerend niveau met regelmaat aandacht vragen voor preventie van misbruik en alert zijn op de uitvoering van het beleid van de kerkenraad op dit terrein.

Er zijn twee vertrouwenspersonen, een man en een vrouw. Gemeenteleden hebben daardoor een keuze wie ze willen benaderen. De vertrouwenspersonen hebben daardoor iemand om mee te overleggen en samen te werken.

De vertrouwenspersonen zijn bekend met de Hervormde gemeente Maranatha, maar zijn geen onderdeel van de kring van taakdragers en kerkbestuur. De vertrouwenspersonen werken in opdracht van maar niet namens de kerkenraad. Zij kunnen onafhankelijk van de kerkenraad handelen.

3. VISIE

Bij het karakter van een gemeente (en de kerk in haar breedte) hoort dat zij weet wie zij is en waar zij voor staat. De liefde van God in Christus is voor ons de voedingsbodem van ons leven en tegelijkertijd de basis, het fundament ervan.

Wanneer deze liefde door ons heen stroomt en we mogen leven uit de zekerheid dat God ons liefheeft, kunnen we zelf op onze beurt liefde geven – en de kilheid van het individualisme overwinnen. Zo ontvangt de gemeente zoveel liefde van Christus dat ze deze kan uitstralen naar buiten.

Bij het karakter van onze kerk hoort dat zij weet wie zij is en waar zij voor staat. Het gaat om de boodschap van het *Koninkrijk Gods*, dat in Christus is aangebroken, en waarvan de volle doorbraak nog uitstaat. De kerk predikt Christus, de Gekruisigde en Opgestane in Wie de levende God de mensen in hun verlorenheid vindt en redt. God komt in zijn genade tot verloren mensen en belooft hun zijn redding in Christus Jezus. Binnen dit verbond laat Hij zijn beloften klinken, zowel aan velen tegelijk tijdens de eredienst, alsook persoonlijker toegespitst in pastoraat, onderwijs en opvoeding. In de Bijbel wordt de gemeente in een rijkdom aan beelden omschreven: volk van God, lichaam van Christus, tempel van de Heilige Geest, bruid van Christus, zoutend zout en lichtend licht.

Er is tegelijk een andere kant, die van de blijvende *gebrokenheid*. De gemeente schiet in veel opzichten tekort. Zij is niet meer en niet minder dan werk van God in uitvoering. We blijven roepen: *Maranatha!*

Tot de grote morgen van Jezus' verschijning gaat het erom de schatten van het evangelie zuiver te houden en de Bijbelse boodschap niet aan te passen aan de eisen van deze tijd. Tegelijk dienen we ook een kerk te zijn die midden in de samenleving staat, uitnodigend naar allen die vermoeid en belast zijn.

Hoe de gemeente daartoe op te bouwen? De opbouw van onze gemeente is gericht op doel en samenhang, in afhankelijkheid van de Heilige Geest met het oog op de eer van God en het heil van mensen – in de wereld van vandaag. We zijn 'bouwvakkers' die de handen uit de mouwen steken op de bouwplaats van God, maar we zijn ook 'boeren' die weliswaar planten en verzorgen, maar altijd weer hebben te wachten of God de wasdom geeft, terwijl ze zelf niet weten hoe. We zullen dus als gemeente niet exclusief planmatig bezig moeten zijn. Aan de andere kant mogen we het planmatige (beleid maken) niet veronachtzamen.

Het is de roeping van de kerkenraad de gemeente te bewaren bij haar identiteit. Ambtsdragers bewaken en bevorderen de geestelijke kwaliteit van de gemeente. Ambtsdragers dienen de gemeente, zijn voorbeelden voor de kudde (1 Petrus 5: 3), ze oefenen een zeker gezag uit, zonder zich te verheffen boven de gemeente. De levende gemeente ontvangt naast de ambten een geweldig potentieel aan gaven van de Geest. Onze gemeente wil de aanwezige gaven zo goed mogelijk in kaart brengen, en ruimte scheppen voor het ontplooien daarvan bij jong en oud.

Het is één roeping die God ons geeft – om God en de naaste lief te hebben. Die liefde wordt concreet op verschillende terreinen. De liefde waaiert uit in vier kerntaken van de gemeente: gemeenschap (*koinonia*), verkondiging, dienst (*diakonia*) en onderwijs.

4. BELEIDSPROGRAMMA

4.1 Eredienst

De verkondiging staat centraal, maar gaat nooit alleen. De gemeente komt samen om iets te halen: brood voor het hart, onderwijs, vermaning en troost. Maar ze komt ook samen om iets te brengen: lof en dank aan God, liefdebetuiging aan Christus. Het is van groot belang dat heel de gemeente (kinderen en volwassenen, ambtsdragers en overige leden) ruimte krijgt om actief betrokken te zijn. Naast de prediking, waarin het verzoeningswerk van onze Here Jezus Christus centraal staat, is er ruimte voor een bewuster invulling van de liturgie.

Naast reguliere diensten kennen we ook de jeugddienst, de opendeurdienst (georganiseerd door de evangelisatiecommissie), de verdiepingsdienst (georganiseerd door de commissie Vorming en Toerusting), diensten voor mensen met een verstandelijke beperking. De diensten hebben een eigen profiel en een eigen insteek.

Bij kerkelijke feestdagen wordt er bijzondere aandacht besteed aan de muziek, en worden regelmatig muzikale gasten gevraagd.

Jeugddiensten vinden plaats met zoveel mogelijk participatie van jongeren/ kinderen. Verdiepingsdiensten zijn een serie leerdiensten (circa 5), met ruimte voor interactie en het aanleren van nieuwe liederen.

Opendeurdiensten zijn laagdrempelig. Een aparte plaats nemen de vieringen in de Stille Week in – in samenwerking met de PKN-kerken in Nieuw-Lekkerland en de Gereformeerde kerk vrijgemaakt, en de vieringen kinderbid- en dankdag in samenwerking met Ontmoetingskerk.

Belangrijk is de samenhang in alle verschillende vormen en diensten. De kerkenraad ziet toe op samenhang van alle kerkelijke activiteiten.

Beleidsvoornemen:

- Tijdens de vergaderingen van de kerkenraad is er ruimte voor evaluatie van de erediensten in de afgelopen periode.
- Langdurig zieken en andere gemeenteleden die om welke wijze dan ook niet aan de reguliere avondmaalsviering deel kunnen nemen worden meer betrokken bij de viering van het Heilig Avondmaal – bezinning op welke vorm van vieren thuis.
- N.a.v. enquête gehouden onder de gemeente september 2022 wordt er onderzocht of verdiepingsdiensten/jeugddiensten/open deur diensten e.d. nog gehandhaafd blijven, omdat er om aanpassingen daarin worden gevraagd.

4.2 Onderwijs

4.2.1 Catechese

Catechisatie is één van de verantwoordelijkheden van de predikant. De catechese werd in 2022 gegeven door onze eigen predikant. Wat betreft de catechese is er gekozen voor één catechetisch traject, waarin de verschillende leeftijdsgroepen op elkaar zijn afgestemd.

De jongste groepen werkten in 2022 met ds van Beek uit een boekje. De oudere groepen hebben het gehad over de geloofsbelijdenis. Er was ook ruimte voor vrije

onderwerpen, als jongere vragen hadden over een onderwerp, dan werd er een avond voor gereserveerd.

De jongere zijn verdeeld in 3 groepen 12/13jarige, 14/15jarige en 18+.

Voor *doopouders* wordt door de predikant bij de doopouders thuis een doopgesprek ter voorbereiding op de doop gehouden, hierbij is ook een ouderling aanwezig. Bij dit gesprek is ook de wijkouderling aanwezig. Gespreksavonden met als thema geloofsopvoeding worden gehouden.

Beleidsvoornemen:

- Catechese blijft altijd, ook tijdens evt. vacante periode. Uitzoeken welke structurele oplossing we kunnen gebruiken tijdens afwezigheid van de predikant.

4.2.2 Vorming en toerusting

Onder *vorming* verstaan we de leerprocessen die helpen bij de persoonlijke ontwikkeling en groei in het geloof. Onder *toerusting* verstaan we alle processen die ertoe bijdragen dat de uitvoering van werkzaamheden en taken door gemeenteleden gerealiseerd worden. De commissie V&T staat de kerkenraad bij in haar roeping om door middel van vorming en toerusting het levenslange proces van geestelijke vorming gestalte te geven. Zij doet dit door: het coördineren en initiëren van de volwasseneneducatie en toerusting in de gemeente; de gemeente te informeren en stimuleren deel te nemen aan de vorming en toerusting; de activiteiten die vallen onder vorming en toerusting met elkaar in overeenstemming te brengen; het organiseren en aanbieden van nieuwe en bestaande bronnen om te komen tot geloof en tot verdieping daarvan. Daarbij gaat het om de toepassing van het Woord van God in de praktijk van het dagelijks leven, opbouw van de gemeente en opbouw van Gods Koninkrijk; bemoedigen en toerusten van de verschillende kringen. Wanneer er bij gesprekskringen wensen zijn, bestaat er de mogelijkheid om één of meerdere leden van de kerkenraad uit te nodigen bij 1 van de gespreksbijeenkomsten. Kerkenraadsleden zijn niet verplicht hier gehoor aan te geven. Enkel wanneer het mogelijk is. V&T wil uitdagen/prikkelen, stimuleren, coachen en coördineren. De commissie wil aanvullend zijn, en taken en verantwoordelijkheden en de plaats in onze gemeente op een natuurlijke manier laten groeien.

Beleidsvoornemen:

- Overzicht van de kringen opzetten om nieuwe en bestaande leden te stimuleren hieraan deel te nemen.
- Voor verdere informatie: zie beleidsplan *Commissie Vorming en toerusting*

4.3 Pastoraat

4.3.1 Vormen van pastoraat

In de gemeente wordt op velerlei manieren pastoraat bedreven, door ambtsdragers en niet ambtsdragers. Specifiek in het pastorale

bezoekwerk van de ambtsdragers zijn de huisbezoeken welke door de wijkouderlingen worden verricht. Daarnaast is er het ouderenpastoraat, jeugdpastoraat en crisispastoraat. Dit wordt verder toegelicht.

De verschillende vormen van pastoraat vereisen een zorgvuldige communicatie, ad hoc en gestructureerd middels de tweemaandelijks samenkomen van het Pastorale Team.

4.3.2 Huisbezoeken

Voor een goede relatie tussen de ouderling en de pastorale eenheden wordt met een bepaalde bezoekfrequentie gewerkt, waarbij aandacht is voor de kwaliteit van de bezoeken. Afspraak is dat elke pastorale eenheid een keer per twee/drie jaar wordt bezocht. Hiervan kan afgeweken worden indien daar behoefte of belangstelling voor is bij specifieke omstandigheden.

Er worden groothuisbezoeken gehouden, tijdens het groot huisbezoek wordt de hele wijk uitgenodigd, waarbij de wijkouderling en wijkdiaken (wijkteam) zorgen voor de invulling. Het pastoraat is de zorg ten dienste van de gemeente. Het wordt bedreven bij gelegenheden van huisbezoek, doop, huwelijk, echtscheiding, ziekte, rouw en ook bij problemen van psychosociale aard.

Beleidsvoornemen:

- Het groot huisbezoek één keer per twee jaar plannen, of vaker?
- Het voornemen is per 2023 te gaan werken met wijkteams, bestaande uit de wijkouderling, een diaken, een bezoekbroeder of zuster en een jongere.
- Huisbezoeken plannen naar gelang wensen gemeenteleden.

4.3.3 Ouderenpastoraat

Naast de standaard bezoeken van de wijkouderlingen bezoekt de ouderen-bezoekzuster de gemeenteleden van 75 jaar en ouder. De ouderenbezoekzuster is vrij om de ouderen zelf te bellen voor een bezoek. Tevens is de ouderenbezoekzuster ook het aanspreekpunt van en naar de wijkouderlingen. Een bezoek van deze zuster kan op verzoek worden aangevraagd via de wijkouderling.

De ouderen-bezoekzuster houdt onderling contact met de desbetreffende wijkouderling. De predikant brengt na hun verjaardag een bezoek bij alle gemeenteleden die 80 jaar of ouder geworden zijn.

Beleidsvoornemen:

- Aandacht voor ouderen en alleenstaanden.

4.3.4 Jeugdpastoraat en jeugdwerk

Binnen de gemeente zijn twee jeugdouderlingen aangesteld welke namens de kerkenraad het aanspreekpunt zijn voor al het jeugdwerk binnen de gemeente. De beide ouderlingen zijn betrokken bij het totale jeugdwerk. De taken zijn onderling verdeeld. Een ouderling is aanspreekpunt voor het *kinderwerk* (basisschoolleeftijd; de kindernevendienst, de basiscatechese, club 1 en 2), de andere ouderling is aanspreekpunt voor het *jongerenwerk* (VO-schoolleeftijd; club 3, club 4). De ouderlingen zijn ook de aanspreekpunten voor de leidinggeevenden van eerdergenoemde groepen. Voor de leidinggeevenden zijn er bezinnings- en inspiratieavonden. Deze worden voorbereid door de jeugdouderlingen of iemand anders en worden een aantal keer per seizoen gehouden. Beide ouderlingen zijn betrokken bij de kinderen en jongeren, en hebben persoonlijke pastorale gesprekken (in bijzondere situaties).

Beleidsvoornemen:

- Het pastorale contact onderhouden met jeugd die verminderde betrokkenheid met de gemeente toont, o.a. op basis van signalen van leiding van clubs, kindernevendienst en catechese.
 - Pastorale zorg wordt daartoe geagendeerd bij vergaderingen van de kindernevendienst, de jeugdcommissie, de catecheseteams en de clubleiding en binnen deze geledingen minimaal eenmaal per jaar aan de orde gesteld.
 - Een schema wordt gemaakt waarin voor de jongeren belangrijke thema's zoals seksualiteit, vriendschappen, muziekkeuze, media etc. in het licht van de Bijbel aandacht krijgen op gezette tijden in het clubwerk en/of tijdens thema-avonden en jeugddiensten.
 - Jeugd wordt betrokken bij kerkelijke activiteiten en wijkteams
- Voor verdere informatie zie het visieplan van het jeugdwerkteam (januari 2023)

4.3.5 Crisispastoraat

Ten aanzien van het crisispastoraat is de predikant het eerste aanspreekpunt om in deze omstandigheden pastorale zorg te verlenen. Hierna zal eventueel contact worden gelegd met de desbetreffende wijkouderling. Te denken valt aan rouw, ziekte of problematiek van psychosociale aard.

4.3.6 Pastorale Team

In het Pastorale Teamoverleg zal er tussen de predikant en de ouderlingen een regelmatige afstemming van de werkzaamheden plaatsvinden. Dit team komt een keer per twee maanden bij elkaar en heeft tot doel elkaar te stimuleren en te bemoedigen. Tevens wordt er dan toerusting verzorgd.

4.4 Diaconaat

In paragraaf 2.9 zijn grondlijnen betreffende de visie op het diaconaat in de Maranathagemeente gegeven. Vanuit deze visie zijn de volgende voornemens geformuleerd.

De diaconie coördineert de praktische hulpverlening in de gemeente.

Beleidsvoornemen:

- Het verder uitwerken van de voorbeden op een laagdrempelige manier. Bijvoorbeeld doormiddel de zondagsbrief of via de Maranatha site.
- Onderzoek naar nieuwe vorm van collecteren
- Betere samenwerking met de ouderling binnen de wijk met als doel diaconale hulpverlening.

4.5 Apostolaat

4.5.1 Visie

De eerste christengemeente was een belijdende gemeenschap, maar ook een snelgroeiende gemeenschap. Dit was niet haar werk, maar het werk van God. Zijn werk door de dienst van mensen. Hij schakelt mensen in en maakt ze tot Zijn instrumenten.

Doordat de eerste christengemeente leefde als een gemeenschap van heiligen, ging daar een aantrekkingskracht vanuit. Dit gemeentelven, deze levenswandel, werkte dus aanstekelijk. God maakt daar gebruik van om zo de gemeente te laten groeien. Tegenwoordig noemt men zo'n gemeente een missionaire gemeente. Het mag namelijk niet beperkt blijven tot evangelisatie-en zendingscommissies. Dit betekent dat door gedrag, levenswandel, onderlinge liefde en gedurig contact met God door de Heilige Geest en gemeenschap met elkaar er sprake is van een missionaire roeping.

Onze gemeente wil een missionaire gemeente zijn. Een gemeente is pas missionair als haar leden dit zijn. Hem kennen in levensstijl en woorden. Daarnaast het verlangen dat anderen deze genadegaven mogen leren kennen. Dit dan ook uitdragen door de manier van leven en gericht zijn op de ander.

Beleidsvoornemen:

- Gemeenteleden die aan de rand van de gemeente leven, blijven betrekken bij kerkelijke activiteiten

4.5.2 Evangelisatiewerk

Binnen onze gemeente is een evangelisatiecommissie actief. Deze commissie draagt zorg voor, organiseert en coördineert de evangelisatieactiviteiten in de gemeente. Zij tracht daarvoor zoveel mogelijk gemeenteleden te enthousiasmeren en verzorgt meerdere activiteiten. De evangelisatiecommissie heeft een eigen beleidsplan 2021-2024 opgesteld. Uitgangspunt van evangelisatie is dat dit zowel een houding als een activiteit kan zijn en dat dit met vreugde gedaan dient te worden. Evangelisatie kan door zowel getuigende woorden als door goede daden.

De evangelisatiecommissie – en daarmee de gemeente – neemt deel aan Keerpunt Nieuw-Lekkerland, een interkerkelijke evangelisatiewerkgroep. Doelstelling is heel Nieuw-Lekkerland bekend te maken met het evangelie van Jezus Christus en het bevorderen van de samenwerking tussen de plaatselijke kerken en christenen.

Beleidsvoornemen: (periode 2021-2024)

- Het bereiken van meerdere doelgroepen zowel binnen dan wel buiten onze eigen gemeente. De kernactiviteiten die binnen de kerk gebruikt worden zijn open deur diensten en thema-avonden. Activiteiten die buiten de kerk georganiseerd worden zijn o.a. de ouderenmiddagen in 't Waellant, de kerstnachtdienst en de Alpha-cursus (binnen de samenwerking in Keerpunt).

- Ook wordt er zo mogelijk aangesloten bij landelijke acties.

Voor de totale werkzaamheden wordt verwezen naar het door deze commissie zelf opgestelde beleidsplan.

4.6 Ethische zaken

We leven in een tijd waarbij veel ethische zaken ter discussie staan. Denk daarbij aan huwelijk vs. samenwonen, hoe om te gaan met homoseksuele relaties binnen de kerk, begraven of cremieren en andere ethische kwesties. Binnen onze gemeente worden ook deze discussies gevoerd. Om hier beleid over te maken, heeft de kerkenraad al bezinningsavonden gehad over enkele van deze onderwerpen.

Beleidsvoornemen:

- Jaarlijks een bezinningsavond van de kerkenraad over een ethisch onderwerp met als mogelijkheid om dit om te zetten in een beleidsstuk.

4.7 Financiën

Het college van Kerkrentmeesters heeft tot taak het beheren van de materiële zaken van de kerkelijke gemeente – voor zover deze niet van diaconale aard zijn - op zodanige wijze dat hiermee het geestelijk welzijn van de gemeente wordt gediend. Deze taak komt tot uitdrukking in: het voorzien van alle materiële behoefte van de kerkelijke gemeente, het geld verstrekken voor activiteiten binnen de eigen gemeente voor o.a. de eredienst, de jeugddienst en de pastorale zorg, het voorbereiden en opstellen van de begroting en de jaarrekening van de gemeente, het zorgdragen voor de geldwerving, het beheren van de kerkelijke goederen, zoals het kerkgebouw en de pastorie, de ledenadministratie, het personeelsbeleid van de kerkelijke medewerkers.

Het college van kerkrentmeesters (CvK) verricht haar taak in overleg met en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De financiële stukken worden door derden gecontroleerd. De gemeenteleden worden geïnformeerd over de gang van zaken m.b.t. de beleidsvoornemens via o.a. Het Venster. Belangrijke pijlers voor de geldwerving zijn: de collecten, kerkbalans, solidariteitskas, giften, verhuur zalen en o.a. via het verjaardagsfonds. Voor speciale doelen worden speciale acties gehouden (bijv. verbouwing, pastorie, orgel).

We hebben een technische commissie, deze houden zich bezig met technische zaken omtrent onderhoud/ontwikkeling van de kerk.

Er is een verhuurreglement voor verhuur van zalen en gebruik van het kerkgebouw.

Beleidsvoornemen:

- Het opstellen van een meerjaren onderhoudsplan.

4.8 Social media

Sociale media hebben de laatste jaren een flinke vlucht genomen. Veel mensen zijn online actief. Vooral veel jongeren hebben de voorkeur om digitaal te communiceren, dus niet meer door middel van papieren communicatie. Binnen Maranatha kennen we, buiten de mondelinge communicatie, diverse vormen van communicatiemiddelen:

- Papier, zoals de gemeentegids (jaar), Het Venster (maand) en de zondagsbrief (week)
- Digitaal, zoals de website, digitale zondagsbrief, mailverkeer, en sociale media zoals Facebook, Instagram en Twitter, groepsapp van clubs en catechese.

Een vraagstuk voor onze gemeente is hoe we om moeten gaan met de verdergaande digitalisering. Bedreigingen zijn wel te noemen: wie kunnen allemaal bij de informatie die digitaal gedeeld wordt? En ontvangen degenen die geen computer hebben wel de gewenste informatie? Kansen zijn er ook: jongeren bereiken en vasthouden, mogelijkheid om breed te informeren (maar ook smal, bijv. door een besloten Facebookgroep of een beschermd gedeelte van de website).

Beleidsvoornemen:

- Onderhouden van de website om deze actueel te houden.
- Privacy waarborgen
- Meer samenwerking tussen de zondagsbrief en de webredactie, zodat alle informatie die in de zondagsbrief staat ook terug te vinden is op de website.
- Webredactie en social mediateam versterken, zodat er meer mensen zijn om de website up to date te houden. Op dit moment is er maar 1 persoon die dit alles doet.

4.9 Privacy

Er is een privacystatement vastgesteld conform de privacywetgeving van 25 mei 2018.

De gemeenteleden zijn geïnformeerd over het privacy statement. Bij de ingang van de kerkzaal wordt men op de hoogte gebracht dat er beeldmateriaal wordt gedeeld via kerkdienstgemist. Ook via de beamer presentatie voorafgaande aan de dienst wordt dit vermeld. Wil men niet in beeld, dan kan er plaats genomen worden achter de pilaren links en recht achter in de zaal.

Met de inwerkingtreding van de nieuwe Privacywetgeving per 25 mei 2018 zal er meer aandacht geschonken moeten worden aan de privacy. De PKN helpt de gemeentes daarbij met het verstrekken van algemene informatie, adviezen en middelen, maar het is aan elke individuele gemeente om naar de eigen omstandigheden daar invulling aan te geven. De eerste stap is het opstellen van een Privacy statement. De PKN heeft daartoe een model ontwikkeld. De tweede stap is gemeenteleden (inclusief de kerkenraad) beter bekend en bewust te maken met de privacywetgeving door middel van voorlichting. Te denken valt aan stukjes in Het Venster en het onderwerp op een gemeenteavond te bespreken. Als derde stap kan genoemd worden het verder invulling geven aan het Privacy beleid op basis van de Privacy statement.

Beleidsvoornemen:

- De 2 eerste avondmaalstafels open voor livestream en de tafels erna sluiten. Zo geven we ook hen die niet in beeld willen de gelegenheid om het Avondmaal te vieren en zo wordt de Avondmaalsgang meebeleefd.

4.10 Duurzaamheid

We hebben als christenen ook de taak om als een goede rentmeester om te gaan met de schepping van God. Dat betekent dat we bewust moeten zijn van het gebruik van grondstoffen en van het maken van afval.

Hiervoor wordt het afval gescheiden.

Plastic bekertjes zijn vervangen door karton.

We gebruiken zonnepanelen, hiermee zijn we nagenoeg zelfvoorzienend in elektriciteit.

Beleidsvoornemen:

- Onderzoek doen naar verdere verduurzaming van het kerkgebouw.

4.11 Vrijwilligersbeleid

In de huidige tijd wordt het steeds lastiger om vrijwilligers te vinden voor allerlei taken in commissies, werkgroepen en kerkenraad. Het is daarom zaak om de mensen die bereid zijn om een taak aan te pakken goed voor te lichten en te begeleiden. In de komende periode willen aan deze aspecten de nodige aandacht geven. We onderscheiden hierin de fasen:

Werven:

- Een wervingsmethode hanteren
- Zorgvuldig informatie geven
- Potentiële vrijwilligers ruim op tijd benaderen en inwerken
- Iemand aanspreken op gaven, kwaliteit, motivatie
- Overeenkomen van duidelijke afspraken

Begeleiden:

- Inwerken
- Toerusten
- Samenwerken
- Tussentijdse evaluatie

Uitzwaaien:

- Hoe afscheid geregeld?
- Inschakelen voor opvolgers?
- Nog eens te vragen voor hulp?
- Afsluitend gesprek

Beleidsvoornemen:

- Een beleid opzetten voor het werken met vrijwilligers.
- Beleid opzetten m.b.t. bedankjes aan vrijwilligers.

4.12 Samenwerkingsverbanden

Onze gemeente kent diverse gestructureerde samenwerkingsverbanden met andere kerken en scholen. Onder andere:

- Evangelisatieactiviteiten door het samenwerkingsverband Keerpunt
- Het jaarlijks overleg met moderamina van de plaatselijke PKN-kerken en Nederlandse Gereformeerde Kerk.
- Het jaarlijks overleg met het moderamen van de Gereformeerde Ontmoetingskerk
- Gezamenlijke middagdiensten met de Gereformeerde Ontmoetingskerk; 6 keer per jaar vinden deze plaats, 3 keer in de Gereformeerde Ontmoetingskerk met onze predikant en 3 keer in de Maranathakerk met de predikant van de Gereformeerde Ontmoetingskerk.
- Gezamenlijke kerkdiensten voor de kinderen met de Gereformeerde Ontmoetingskerk op bid- en dankdag
- Gezamenlijke invulling van de Stille Week met meerdere kerken
- Gezamenlijke ouderenmiddagen in 't Waellant
- Gezamenlijke invulling van de weeksluiting in de Alblashof
- Het kerkenpad en bid/dankdag
- Bijbeluurtje ouderen

Daarnaast zijn er niet-gestructureerde initiatieven van overleg, om te onderzoeken wat ons als christenen bindt, en niet wat ons scheidt.

Beleidsvoornemen:

- Onderzoeken of er meer samenwerking mogelijk is
- Onderzoeken of de samenwerking met de Gereformeerde Ontmoetingskerk uitgebreid kan worden.
- Huidige samenwerkingsverbanden evalueren
- Stimuleren en streven naar samenwerking met andere kerken